

MrTed Polska Sp. z o.o.

ul. Brodzińskiego 27

01-557 Warszawa

Regon 015522617

(pracodawca oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania)

Warszawa, 03-11-2003 r.

(miejscowość i data)

015522617

(nr REGON — EKD)

Znak sprawy:

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że *Siemaszko Michał, Hubert*
(imię i nazwisko pracownika - pracownicy)
imiona rodziców *Zbigniew* *Zofia*
(imię ojca) (imię matki)
urodzony(a) *07-02-1979* *Krakowie*
(data i miejsce urodzenia)
był(a) zatrudniony(a) *MRTED POLSKA SP. Z O.O.*
01-557 Warszawa ul. Brodzińskiego 27
(miejsce pracy - pracodawca)
w okresie od *01-09-2003 r.* do *31-10-2003 r.*
w wymiarze *pełny etat*
(wymiar czasu pracy)
2. W okresie zatrudnienia pracownik - pracownica wykonywał(a) pracę
Development Engineer
(zajmowane stanowisko lub pełnione funkcje)
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:
a) rozwiązania *w trybie ustawowym, wypowiedzenie pracownika*
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)
b)
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)
c) wygaśnięcia
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)
4. W okresie zatrudnienia pracownik - pracownica:
1) wykorzystał(a) urlop wypoczynkowy w wymiarze:
wypłacono ekwiwalent pieniężny za 5 dni 2003 r.
(łączna liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
w tym
nie
(liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego na podstawie art. 167² Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 2) korzystał(a) z urlopu bezpłatnego
nie
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)
- 3) wykorzystał(a) urlop wychowawczy
nie
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)
- 4) był(a) niezdolny(a) do pracy przez okres *5 dni* dni
(łączna liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie i za które nie zachował prawa do wynagrodzenia - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 5) wykorzystał(a) zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy
nie
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy

nie

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie *nie*

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał(a) pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

nie

(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał(a) dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

nie

10) *nie*

zwolnienie lekarskie 06-10.10.2003 r.

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględnione przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11) *nie*

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające

Małgorzata Gołębiewska

OFFICE MANAGER

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego — Sądu Pracy w *Warszawie*

(Podstawa prawna — art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)